

| COMPLÉR |



| BÆREKRAFTSRAPPORT 2024 |

VSME-rapport



Nordic
Sustainability
Reporting
Standard

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

Innhold i denne rapporten

- 1 Hvem er vi
- 2 Vesentlighetsvurderinger
- 3 Klima og miljø
- 4 Sosiale forhold: menneskene
- 5 Virksomhetsstyring



Om denne rapporten

Dette er Complérs andre bærekraftsrapport og omfatter rapporteringsåret 2024. Rapporten dekker aktivitet i selskapene Complér Accounting AS og Complér Corporate AS på konsolidert basis.

Rapporten er i samsvar med VSME-standarden (comprehensive module) datert desember 2024. Les mer på www.nsr.eu. Vi har ikke utelatt opplysninger fra rapporteringen.

Bærekraftsrapporten for 2024 er delt inn i generell beskrivelse av hvem vi er og hva som er viktig for oss i bærekraft (Hvem er vi og Vesentlighetsvurderinger), samt vår status innenfor de tre hovedområdene Klima og miljø (E), Sosiale forhold (S) og Virksomhetsstyring (G).



Environment



Social



Governance

Hvem er Complér

Complér er et økonomifaglig kompetansehus med regnskap som kjernevirksomhet. Vi leverer tjenester innen regnskap, lønn og økonomisk rapportering, og fungerer som en strategisk partner for virksomheter som ønsker trygghet i tallene og innsikt til å ta gode beslutninger.

Vår rådgivning strekker seg til områder som økonomistyring, HR og bærekraft – alltid tilpasset kundens behov og bransje. Med tverrfaglig erfaring fra både næringsliv og rådgivning jobber vi tett med kundene våre for å bidra til lønnsom drift og langsiktig verdiskaping.

I Complér møter du engasjerte fagpersoner som ønsker å gjøre en forskjell for kundene, samfunnet og miljøet. Vi tror på samspill, faglig styrke og et helhetlig perspektiv. Det gir bedre innsikt, bedre beslutninger og bedre resultater.

Vårt kontor er i Bergen, Norge. Vi har ikke andre kontorer.

compler.no

Nøkkeltall 2024

Konsolidert for Complér Accounting AS og Complér Corporate AS

Omsetning

mill kr

42,9



Balanse

mill kr

26,7



Ansatte

per 31.12.24

27



Utslipp

tCO₂-ekv

24,4



Våre hovedaktiviteter

- Regnskapstjenester
- Rådgivning
- Økonomistyring
- Interimtjenester Økonomi
- Transaksjonsstøtte
- Oppstart- og etablering for bedrifter

Kontaktperson

Spørsmål og tilbakemeldinger angående denne rapporten eller dens innhold kan rettes til:

Kari Kvam Ytreland
Bærekraftsansvarlig
kky@compler.no

Organisering og juridisk form

Complér Accounting AS

Organisasjonsnummer: 992 886 625
NACE-kode: 69.201 Regnskap og bokføring

Complér Corporate AS

Organisasjonsnummer: 992 886 579
NACE-kode: 70.220 Bedriftsrådgivning og annen administrativ rådgivning

Adresse: Vestre Strømkaiaen 7, 5008 BERGEN

COMPLÉR

1 Hvem er vi?



2 Vesentlighet

Vår forretningsmodell og bærekraft

Complér leverer rådgivning, regnskaps- og økonomitjenester til bedriftskunder. Den største andelen av våre kunder er foretak i Norge, og kunder utenfor Norge er i hovedsak basert i Europa.

Våre forretningsrelasjoner omfatter både langsiktige kunderelasjoner og samarbeid med nøkkelleverandører, inkludert systemleverandører innen regnskapsteknologi og programvare. Våre leveranser skjer primært digitalt, og kontakten med kundene foregår i hovedsak via digitale plattformer, e-post, telefon og fysiske møter der det er hensiktsmessig.

De vesentligste bærekraftsområdene for Complérs virksomhet knytter seg dermed til sosiale forhold (ansatte) og virksomhetsstyring (sluttbrukere og forretningsskikk). Tjenestene vi leverer har ikke vesentlig klima-avtrykk, og emner innenfor klima og miljø er derfor ikke vurdert som vesentlige i vår drift.

Se vesentlighetsvurderinger på denne siden.

Tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer

Complérs iverksatte tiltak, retningslinjer og initiativer er rettet mot de emnene vi vurderer som vesentlige. I tillegg jobber vi med bedre kartlegging av indirekte klimapåvirkning.

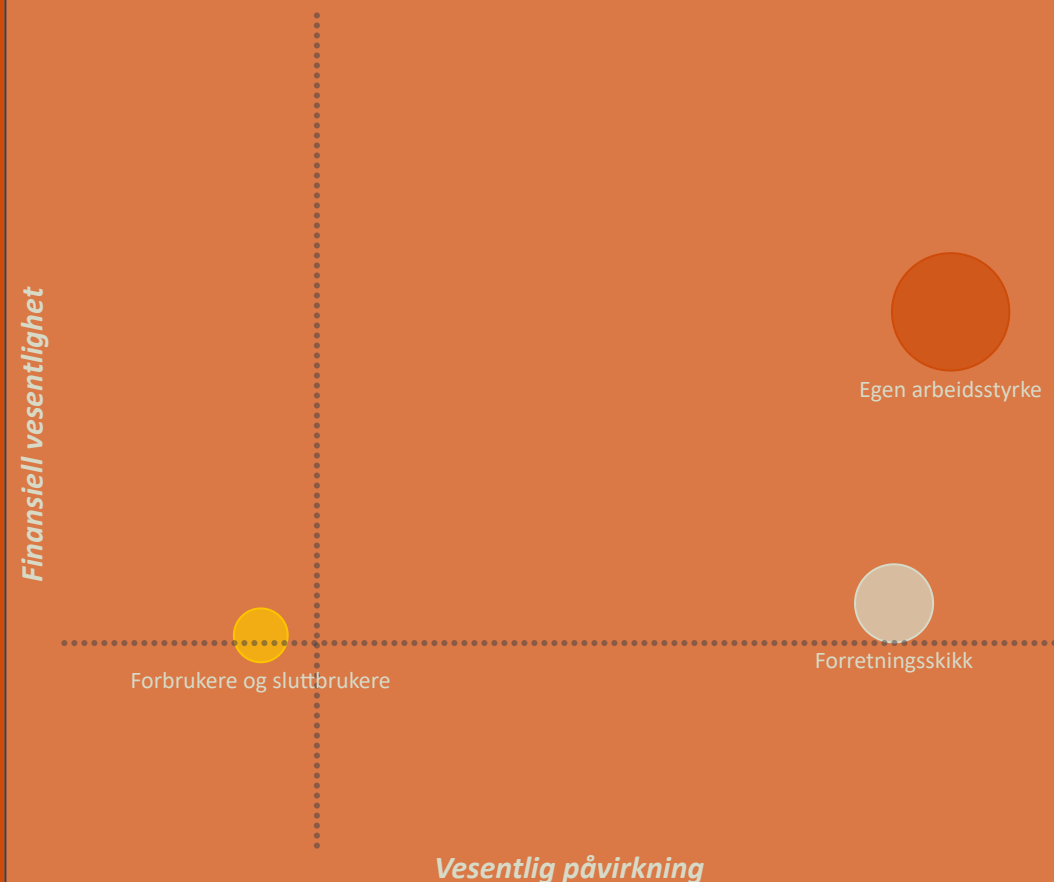
Iverksatte spesifikke tiltak, retningslinjer eller fremtidige initiativer innenfor sentrale bærekraftsforhold		Mål på retningslinjene
Klimaendringer	JA	NEI
Forurensning	NEI	NEI
Vann og marine ressurser	NEI	NEI
Biologisk mangfold og økosystemer	NEI	NEI
Sirkulær økonomi	NEI	NEI
Egen arbeidsstyrke	JA	JA
Arbeidere i verdikjeden	NEI	NEI
Berørte lokalsamfunn	NEI	NEI
Forbrukere og sluttbrukere	JA	JA
God forretningsskikk	JA	JA

Per i dag er ingen av våre iverksatte tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer offentlig tilgjengelige utover det som er beskrevet i denne rapporten. Mer om våre initiativer og bærekraftsmål kan leses under Virksomhetsstyring/Våre bærekraftsmål i denne rapporten.

Finansiell vesentlighet og vesentlig påvirkning

Vi har kartlagt våre viktigste bærekraftsemner etter **Vesentlig påvirkning** (hvor stor påvirkning våre aktiviteter har på omverden) og **finansiell vesentlighet** (hvor viktig emnet er for vår egen verdiskapning).

Våre vesentlighetsvurderinger



Vesentlige emner

Egen arbeidsstyrke

(Sosiale forhold)

Tilrettelegging av forhold for egne ansatte innenfor tema som HMS, balanse mellom jobb og fritid, opplæring og kompetanseheving, samt inkludering og mangfold har en direkte påvirkning på ansattes trivsel og velferd. Motiverte ansatte som trives er også avgjørende for Complérs verdiskapning. *Ivaretagelse av egen arbeidsstyrke er det mest vesentlige emnet.*

Forretningsskikk

(Virksomhetsstyring)

Vår etterlevelse av lovverk og egne retningslinjer innenfor bedriftskultur og korrekte tiltak for å hindre misbruk av våre tjenester som ledd i hvitvasking har samfunnsmessig betydning. God forretningsskikk er en byggestein for solid intern drift og er dermed finansielt vesentlig for Complér.

Forbrukere og sluttbrukere

(Virksomhetsstyring)

Kvalitet og effektivitet i Complérs tjenester er vesentlige for våre kunders tilgang til kvalitetsinformasjon og beskyttelse av sensitive opplysninger. Fornøyde kunder vil også drive vår verdiskapning og styrke egen lønnsomhet.

Vår klimapåvirkning

Vår drift er innenfor en bransje som historisk har vært vurdert med lav bærekraftsrisiko. Dette er særlig aktuelt innenfor klima og miljø. Vi har ingen produksjon eller distribusjon av varer, og heller ikke innsatsfaktorer som påvirker klima eller miljø i målbart omfang. Miljøutslipp relatert til vår aktivitet gjelder hovedsakelig indirekte CO2-utslipp i verdikjeden.

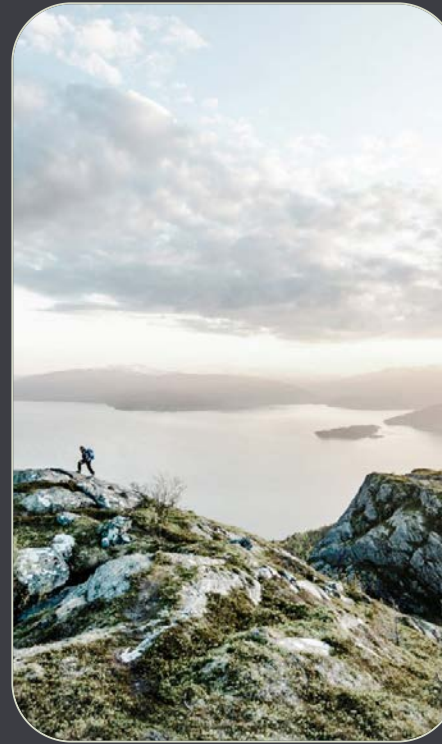


Forurensning av luft, vann og jord

Driften vår innebærer ingen forurensende stoffer. Det er ingen rapporteringskrav knyttet til forurensning til luft, vann eller jord for vår virksomhet.

Biologisk mangfold

Vi verken eier, leier eller forvalter arealer i eller nær områder som er sensitive for biologisk mangfold.



→ Gjennom støtte til rapportering og datainnsamling kan vi gjøre vårt bidrag til overordnede klimamål i verdikjeden.

Klimarisiko

Fysisk klimarisiko

Vi vurderer ikke Complér's aktivitet som vesentlig utsatt for fysisk klimarisiko.

Overgangsrisiko

Vår aktivitet kan påvirkes av endringer i reguleringer i forbindelse med overgang til et lavutslippssamfunn. Finansiell rapportering kan knyttes til utvidede rapporteringsforpliktelser på utslipp, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Dette har direkte påvirkning på vårt marked og kundenes preferanser.

På kort til lang sikt vurderer vi:

Overgangsrisiko	Kort sikt	Mellomlang	Lang sikt
Utvidede rapporteringsforpliktelser på utslipp	Lav/ medium	Medium	Høy

Tiltak for å møte overgangsrisiko

Vi har prioritert å styrke vår kompetanse innenfor bærekraft, og har startet tilrettelegging av våre tjenester slik at regnskapsleveranser i økende grad er integrert med eksisterende og kommende reguleringer innenfor bærekraft og rapportering.

Tjenestene våre inkluderer nå bærekraftsrapportering for våre kunder.

3 Klima og miljø

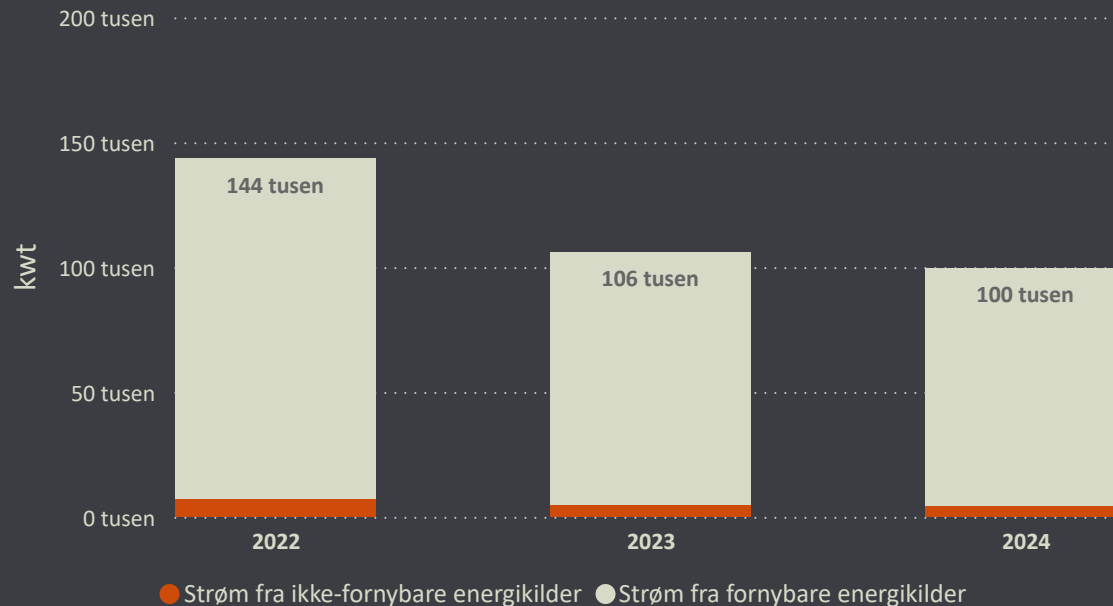
Energi

Vårt energiforbruk i drift er utelukkende strømforbruk i kontorlokaler. All annen energiforbruk knyttet til våre aktiviteter vil være indirekte forbruk i verdikjeden. Vi måler ikke indirekte forbruk av energi, men våre estimer for klimagassutslipp (neste side) omfatter også utslipp i verdikjeden.

Sikring av datakvalitet både av energiforbruk og utslipp er under arbeid.

Elektrisitet

Strømforbruk i kontorlokaler



Beregning av forbruk

Organisasjonens faktiske energiforbruk i organisasjonen knytter seg utelukkende til drift, oppvarming og systemer i våre kontorlokaler. Dette er strømforbruk som måles og fordeles. Nedgangen i vårt forbruk fra 2022 til 2023 skyldes primært større utnyttelse av kontorlokaler hvor Complér var leietaker i perioden. På høsten 2024 flyttet vi inn i nye lokaler, der utnyttelse og effektivisering igjen er høyere.

Presisjonsgraden på historiske tall er noe begrenset, men datakvalitet er stigende. Lokalenes utnyttelse og vår andel av strømforbruket er i vesentlig grad utenfor vår kontroll, men vi følger likevel med på utviklingen.

Fornybare og ikke-fornybare energikilder

For å fastslå andelen fornybar energi bruker vi klimadeklarasjon for fysisk levert strøm, som leveres av Noregs vassdrags- og energidirektorat (NVE).

NVE oppgir at 95,4% av strømmen brukt i Norge i 2024 kommer fra fornybare kilder som vannkraft og vindkraft. Det vil alltid være en viss usikkerhet knyttet til å identifisere alle våre energikilder.

Vann

Vi har ingen drift i områder med vannstress. Virksomheten leier kontorlokaler, og har ikke i 2024 hatt egen vannmåler. Basert på virksomhetens art, regnes vannuttaket som lavt og uten vesentlig miljøpåvirkning. Vannforbruk antas å være nær null.

Estimert vannuttak

2024 m³

250

Basert på forholdstall årsverk og kontordrift

Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

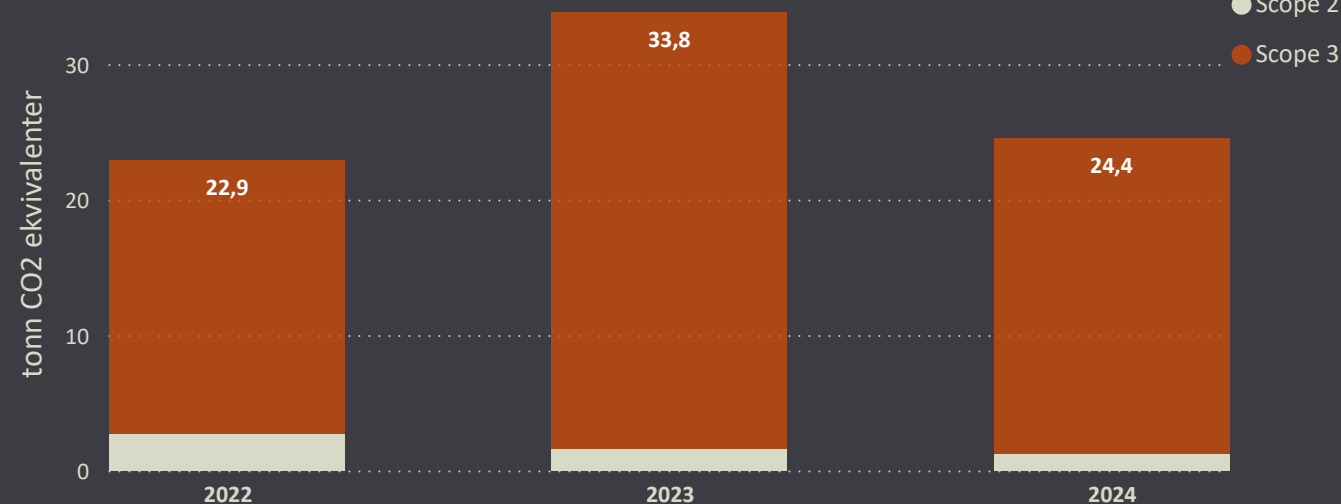
Som profesjonell tjenesteleverandør har vi ingen varesalg, og dermed ingen prinsipper for sirkulær økonomi relatert til produksjon. Vi har svært få materielle innsatsfaktorer i leveransen av våre tjenester.

Farlig avfall er ikke relevant i driften. Vårt avfall dreier seg utelukkende om kontoravfall (inkludert matavfall). For 2024 samlet har vi ikke målinger på vårt avfall fra aktiviteter på kontoret. Vi følger i dag kontorbyggets retningslinjer for avfallssortering innenfor papir, mat, plast, glass/metall og restavfall.

3 Klima og miljø

● Scope 2

● Scope 3

Totale CO₂- utslipp ComplérPer ansatt:
tonn CO₂ ekv

1,0

Per ansatt:
tonn CO₂ ekv

1,35

Per ansatt:
tonn CO₂ ekv

0,90

Om beregningene

Utslipp fra strømforbruk (Scope 2) er beregnet med stedsspesifikke utslippsfaktorer for elektrisitet i Norge, basert på data fra [Miljødirektoratet](#) og [SBS](#), som reflekterer det norske kraftmikset. Faktorene varierer over tid, og ligger gjerne mellom 8–20 g CO₂e/kWh.

Scope 3-utslipp er beregnet ut fra tilgjengelig statistikk og standardiserte utslippsfaktorer:

- Forretningsreiser er basert på transportmiddel, med faktorer fra DfØ og/eller Defra.
- Pendling er estimert ut fra reisemønstre, med data fra Statens vegvesen og DfØ.
- Avfall tar utgangspunkt i estimert mengde og faktorer fra Avfall Norge og Miljødirektoratet.

Utvikling i utslipp

Våre utslipp har i stor grad fulgt selskapets vekst, særlig innen Scope 3, hvor pendling og forretningsreiser øker med antall ansatte. I 2023 hadde vi et høyere omfang av reiseaktivitet. I 2024 har derimot de totale utslippene gått ned, til tross for økt bemanning. Flytting til mer sentrale kontorlokaler med gode kollektivforbindelser har bidratt til lavere utslipp fra pendling.

Utslippene våre i tall

målt i tonn CO₂-ekvivalenter

I vår bærekraftsrapport for 2024 har vi i tråd med VSMEs "comprehensive module" for første gang inkludert utslipp i **Scope 3** i våre totaltall. Dette gir et mer helhetlig bilde av vårt klimaavtrykk. Tidligere har vi kun rapportert på Scope 1 og Scope 2.

Våre tall i 2024:

Scope 1 omfatter direkte utslipp fra kilder vi selv eier eller kontrollerer – for eksempel fra egne kjøretøy eller fyringsanlegg.

→ Vi har ingen utslipp i Scope 1.–
tCO₂e

+

Scope 2 inkluderer indirekte utslipp fra innkjøpt energi – typisk strøm eller fjernvarme brukt i våre lokaler.

*→ Våre Scope 2 utslipp er lave og knyttet til strømforbruk i kontorlokaler.*1,2
tCO₂e

+

Scope 3 dekker øvrige indirekte utslipp i verdikjeden – blant annet avfall, transport til jobb og forretningsreiser.

*→ Scope 3 er vårt klart største utslippsområde.*23,2
tCO₂e

=

Totale utslipp i 2024:

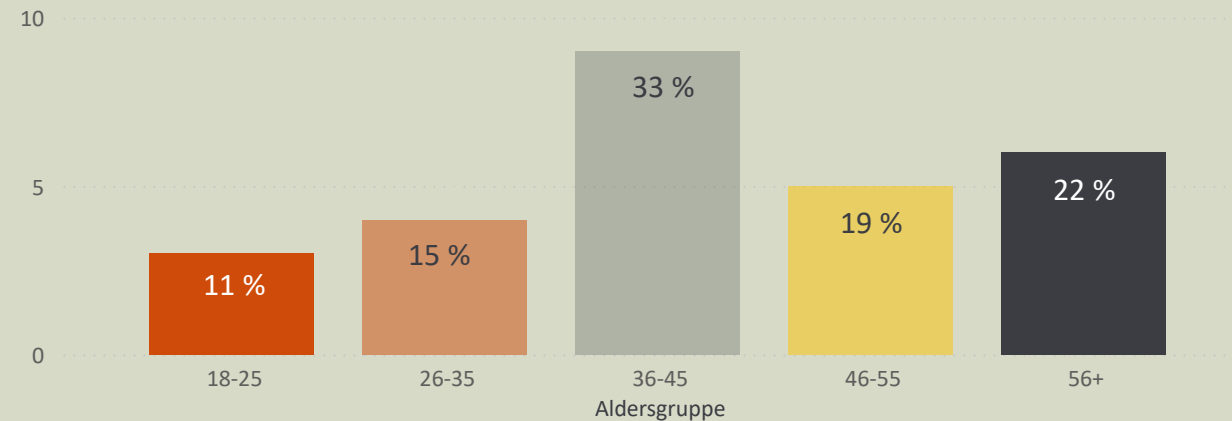
24,4
tCO₂e

4 Menneskene



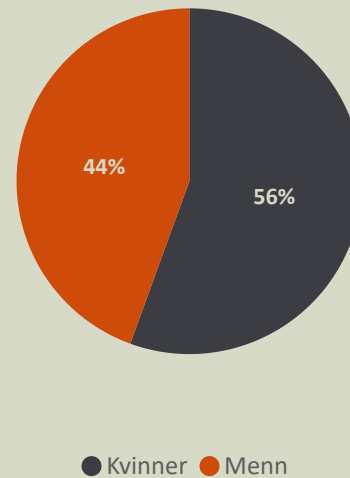
Aldersfordeling 2024

Basert på antall ansatte



Kjønnnsfordeling 2024

Basert på antall ansatte



Våre ansatte

Av 27 ansatte per 31.12.2024, var:

- 24 ansatt på fast kontrakt.
- 3 ansatt i deltidsjobb ved siden av studier.

Det var 15 kvinner og 12 menn ansatt i Complér ved årsslutt.

Det er ingen selvstendig næringsdrivende uten ansatte som jobber eksklusivt for Complér eller arbeidstakere innleid fra bemanningsvirksomhet.

Rekruttering i 2024

I 2024 ble det gjort 2 nyansettelser: 1 kvinne (fast) og 1 mann (deltidsstudent).

Ansatte

per 31.12.24

27

Årsverk

i 2024

25,0



4 Menneskene

Menneskerettigheter og sosiale forhold

Som tjenesteleverandør med kontorbasert virksomhet og ansatte utelukkende i Norge, vurderes risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter som svært lav. Temaer som barnarbeid, tvangsarbeid, menneskehandel og alvorlige diskrimineringssaker er ikke omfattet av våre vesentlighetsvurderinger.

Det foreligger ingen bekreftede hendelser relatert til disse områdene i egen virksomhet eller kjente forhold i vår verdikjede. Vi har etiske retningslinjer og interne kanaler for varsling, og vi arbeider for et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Kurs og opplæring

Kurs og opplæring inkluderer faglige kurs, utdannings- og utviklingsprogrammer, oppdateringskurs for statsautoriserte regnskapsførere, og organisert intern opplæring.

Generell individuell opplæring på arbeidsplassen er ikke inkludert i våre tall.

Totalt

i Complér

1 141

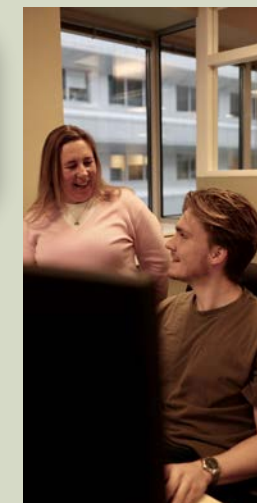
Kurs- og opplæringstimer i 2024

Kurstimer per
ansatt i 2024

42

Kurstimer per ansatt
fordelt på kjønn

Kvinner	Menn
47	36



Godtgjørelse og kollektive forhandlinger

Ingen av våre ansatte er omfattet av tariffavtaler eller minstelønnsbestemmelser. Som private foretak innenfor økonomi og regnskap, er godtgjørelse basert på markedsmessige betingelser.

Balanse mellom arbeid og fritid

Foreldre får full lønn, inkludert feriepenger, i foreldrepermisjon. Far eller medmor får 14 dagers lønnet permisjon i forbindelse med fødsel. Full lønn, inkludert feriepenger, benyttes også i forbindelse med sykefravær.

I 2024 var det 1 kvinne og 1 mann som benyttet seg av foreldrepermisjon.



Helse og sikkerhet i Complérs arbeidsstyrke

tall for 2024

Sykefravær
i 2024

4,5 %

I 2024 var samlet sykefravær 4,5%, der 1,5% var egenmeldt sykdom og 3,0% var legemeldt.

Som en mellomstor virksomhet vil vårt sykefravær variere fra år til år. Med unntak av året 2023, der sykefraværet var ca 8% totalt, har våre tall konsekvent vært lavere enn bransjen forøvrig. SSBs melder sykefravær i "Forretningsmessig tjenesteyting" samlet til 7,2% i 2024.

Det har ikke vært noen arbeidsrelaterte ulykker eller omkomne som følge av arbeidsskader og arbeidsrelatert uhelse. 1 ansatt har deltatt i helse- og sikkerhetsopplæring de siste tre årene.

5 Virksomhetsstyring

Vår virksomhetsstyring

Vår virksomhetsstyring er underlagt norsk lovgivning, inkludert regnskapsførerloven, regnskapsloven, aksjeloven, arbeidsmiljøloven og hvitvaskingsloven. Vi er medlem av Regnskap Norge (vår bransjeorganisasjon) og støtter oss på RN for rådgivning og verktøy for etterlevelse av krav.

I egen drift styrer vi etter tre kjerneverdier:

- **Stolt**
- **Solid**
- **Trygg**

Vår strategi:

Complér skal levere **treffsikre økonomitjenester** på en effektiv måte gjennom stolte kolleger, gode prosesser og fremtidsrettede systemer. Vi skal jobbe med kontinuerlig utvikling i fokus.



Dommer og bøter

Virksomheten har ikke hatt noen domfellelser eller bøter for brudd på antikorrupsjons- og bestikkelseslover i perioden.

Inntekter fra ekskluderte sektorer

Virksomheten har ikke hatt inntekter fra eller aktiviteter i noen av de følgende sektorene:

- Kontroversielle våpen (antipersonellminer, klaseammunisjon, kjemiske våpen og biologiske våpen)
- Fossilt brensel (kull, olje og gass).
- Kjemikalieproduksjon

Virksomheten er ikke ekskludert fra noen EU-referanseindekser som følger Paris-avtalen.

Sammensetning i styre og ledelse

Selskapene Complér Accounting AS og Complér Corporate AS har styre bestående av 3 menn.

I Complér Accounting AS er daglig leder kvinne. De fleste ansatte tilhører dette selskapet.

I Complér Corporate AS er daglig leder mann.



5 Virksomhetsstyring

GOD FORRETNINGSSKIKK

(Virksomhetsstyring)

Forebygging av korrupsjon

Vårt viktigste tiltak i arbeidet mot korrupsjon og bestillinger er rettet mot rutiner og intern opplæring for å fange opp mistanke om hvitvasking. Det gjennomføres interne opplæringsprogram om temaet, og i 2024 var alle ansatte dekket av opplæringen som ble gjennomført i målrettede grupper. Våre etiske retningslinjer internt omfatter også tema som integritet, objektivitet og lojalitet.

Ansvarlig for forebyggingsarbeidet er hvitvaskingsansvarlig.

FORBRUKERE OG SLUTTBRUKERE

(Virksomhetsstyring)

Informasjonsrelaterte konsekvenser

Våre kunder baserer seg på tilgang til kvalitetsinformasjon, der vi leverer oppdatert økonomisk rapportering og håndterer bedriftsinformasjon. Dette forutsetter god kvalitet på arbeidet og sikker overføring av data. Våre viktigste tiltak er sikring av høy faglig kompetanse internt, og systemer som ivaretar datasikkerhet.

Ansvarlig for arbeidet er daglig leder i Complér Accounting AS.

Våre bærekraftsmål

Våre bærekraftsmål er en integrert del av virksomhetens kvalitetsmål, og vi har satt kvantifiserbare mål innenfor følgende vesentlige bærekraftsforhold:

- Egen arbeidsstyrke (Sosiale forhold)
- God forretningsskikk (Virksomhetsstyring)
- Forbrukere og sluttbrukere (Virksomhetsstyring)

Egen arbeidsstyrke er vårt høyest prioriterte område, mens god forretningsskikk og forbrukere/sluttbrukere også er et vesentlige områder. Innenfor klima og miljø er vårt fotavtrykk hovedsakelig relatert til indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3). Arbeidet med å øke datakvalitet i dette området er pågående og det kan bli aktuelt å tallfeste mål innenfor klima og miljø på et senere tidspunkt.

EGEN ARBEIDSSTYRKE - Mål knyttet til trivsel og livskvalitet

(Sosiale forhold)

Sykefravær

Vi har et overordnet **mål på 5,0%** samlet sykefravær, hvorav egenmeldt sykdom 1% og legemeldt sykdom 4%. Som en mellomstor virksomhet med 27 ansatte, vil våre faktiske tall variere fra år til år. Samlet sykefravær i **2024 var 4,5%**.

Arbeidet med forebygging av sykefravær i Complér dreier seg om tilrettelegging på arbeidsplassen, kulturbbygging og arbeidsmiljø, styring av arbeidsbelastning, felles treninger, helseforsikring for ansatte, og oppfølging av sykemeldte.

Ansvarlige for arbeidet med sykefraværs mål er daglig leder i Complér Accounting AS.

Balanse mellom jobb og fritid

Vi har et mål om å begrense totalt antall overtidstimer per ansatt per år. Det er også viktig å avdempe sesongmessige toppe gjennom året.

Arbeidet med å begrense overtid gjøres gjennom å sikre tilstrekkelig kapasitet i driften og sørge for at arbeidsbelastning er best mulig fordelt. I 2024 ble det rekruttert to nye medarbeidere, og det ble gjort en omfordeling av virksomhetens oppdrag for å lette belastningen.

Ansvarlige for arbeidet med balanse mellom jobb og fritid er daglig leder i Complér Accounting AS.

Styrking av individuell kompetanse

Målsetting for styrking av kompetanse foregår på individuelt nivå, og vil være tilpasset hver enkelt ansattes rolle og behov. For statsautoriserte regnskapsførere er vårt mål at alle skal oppfylle minstekrav til antall kurstimer. I 2024 var **alle minstekrav oppfylt**.

I praksis foregår øvrig kompetanseheving gjennom målrettede faglige kurs, opplæring i utvalgte tema, eller deltagelse på konferanser. Det legges også til rette for utdanningsprogrammer for ansatte, særlig innenfor statsautorisasjon som regnskapsførere. Vi samarbeider med Regnskap Norge (RN) og Bergen Næringsråd (BN) for å gi ansatte tilgang til relevant kompetanseheving, tilpasset erfaring. I 2024 hadde vi 2 traineer ansatt som en del av BNs "Trainee Vest".

Ansvarlig for arbeidet med styrking av individuell kompetanse er daglig leder i Complér Accounting AS.



FNs BÆREKRAFTSMÅL



COMPLÉR

FNs bærekraftsmål og Complér

FNs 17 bærekraftsmål ble vedtatt av alle medlemsland i 2015 og gir en felles retning for å møte verdens mest presserende utfordringer, fra klima og miljø til sosiale og økonomiske forhold.

Her viser vi hvilke mål vi prioriterer i Complér, og hvordan vårt arbeid knytter seg til disse.

5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



Delmål 5.5

Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv.

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Delmål 8.1

Opprettholde en økonomisk vekst per innbygger som er i samsvar med forholdene i de respektive landene (...)

Delmål 8.2

Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon(...)

Delmål 8.4

Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser(...)

12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



Delmål 12.6

Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner

13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



Delmål 13.1

Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land.

Delmål 13.3

Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Complér og prioriterte bærekraftsmål

Som tjenesteleverandør innenfor økonomi og regnskap, er vi bevisste vårt samfunnsansvar og vårt bidrag til en mer bærekraftig fremtid.

Vi arbeider aktivt for likestilling og mangfold (mål 5) ved å sikre like muligheter og rettferdig behandling for alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder eller bakgrunn.

Vi tilbyr trygge, fleksible og utviklende arbeidsforhold (mål 8) som fremmer anstendig arbeid og økonomisk vekst, og investerer i kompetanseheving og digitalisering for å møte fremtidens krav.

Gjennom rådgivning og innsikt hjelper vi kundene våre til mer ansvarlig økonomistyring, blant annet med fokus på ressursbruk og rapportering, som støtter bærekraftig forbruk og produksjon (mål 12).

I vårt interne arbeid begrenser vi miljøavtrykket gjennom digitale løsninger og bevisste valg i hverdagen (mål 13), og vi oppfordrer både ansatte og kunder til klimabevisste handlinger.



Har du spørsmål om eller innspill til denne rapporten?
Eller lurer du på hvordan du skal starte med egen bærekraftsrapportering?

Ta kontakt med bærekraftsansvarlig i Complér:

Kari Kvam Ytreland

Autorisert bærekraftsanalytiker

kky@compler.no

